



Vak College Hillegersberg, een school om trots op te zijn, zoekt een

**LOCATIEDIRECTEUR
(0,8-1,0 FTE)**

De School

Het Vak College Hillegersberg (VCH) is één van de scholen van het schoolbestuur LMC Voortgezet Onderwijs (LMC-VO) en maakt deel uit van een scholengroep samen met de Roncalli Mavo en TooropMavo.

Het VCH staat bekend als een gerenommeerde vmbo-school in Rotterdam-Noord met een open en fijne sfeer waarin leerlingen, ouders en collega's zich prettig voelen.

Het VCH bestaat nu vijf jaar en is gevestigd in een prachtig, nieuw gebouw. Dagelijks genieten de leerlingen en docenten van het techniek-, Biologie/NaSk- en theaterlokaal, die net als het schoolplein recent een upgrade hebben ondergaan. Alle overige lokalen voldoen aan de moderne eisen. De school is financieel gezond, heeft een eigen VCH-Store in de buurt en de BWI-leerlingen volgen de lessen op een externe bouwlocatie (Rijnmond bouw).

Onderwijs

Het VCH biedt de niveaus basis, kader en gemengde leerweg aan met de profielen Dienstverlening & Producten (D&P) en Bouwen, Wonen en Interieur (BWI). De school manifesteert zich door een Do-It/Move-It onderwijsconcept met een VCH-model waarin doen, bewegen, variatie en maatwerk als onderdelen fungeren. De school neemt deel in het project "Sterk Techniek Onderwijs" (STO) en is een pilotschool voor de "nieuwe leerweg" (GL-TL).

Team

Door de groei van de school (inmiddels het maximum bereikt met 330 leerlingen) heeft het VCH de afgelopen jaren veel nieuwe collega's mogen verwelkomen. Bij de aanname van nieuwe collega's is gekeken naar de DNA-waarden: enthousiast, betrokken en dynamisch. Dit heeft geresulteerd in een fijne sfeer binnen het team, waar humor belangrijk is, er weinig verloop is en het team grotendeels zelfsturend is. Daarnaast wordt er veel waarde gehecht aan het hebben van 'vrije ruimte' en verantwoordelijkheid. De school hanteert zodoende ook het vrije taakmodel waarin gekeken wordt naar kwaliteiten en wensen van collega's.

Relaties en omgeving

Het VCH heeft waardevolle relaties met de buurt, het po en het mbo. Zo bezoeken de omringende po-scholen de techniekmiddagen op het VCH. Het VCH werkt verder samen met het Zadkine, het HMC en het Grafisch Lyceum. Daarnaast neemt de school zitting in de BIZZ (ondernemers Hillegersberg), is er een BSO in huis en biedt het gebouw de gelegenheid voor het huren van ruimtes voor het houden van vergaderingen (o.a. door VvE's, vastgoed, kadaster, etc.).

Wat ga je doen als locatiedirecteur?

De locatiedirecteur geeft integraal leiding aan de locatie en wordt hierbij ondersteund door 2 MT-leden. Als locatiedirecteur ben je verantwoordelijk voor de locatie en vertaal je het beleid van LMC-VO op het gebied van onderwijs, personeel en financiën in een schoolplan en een activiteitenplan.

Je geeft vanuit je expertise leiding aan de ingezette onderwijskundige ontwikkelingen. Je bent in staat als locatiedirecteur om de onderwijsinnovaties te realiseren, waarbij draagvlak essentieel is.

De locatiedirecteur legt verantwoording af aan de directeur scholengroep en maakt deel uit van het managementteam van de scholengroep.

Wie zoeken wij?

Een locatiedirecteur die in staat is om de verschillende beleidsterreinen van het VCH en hun onderlinge samenhang te overzien en deze te vertalen naar de dagelijkse praktijk. Hij/zij geeft samen met het team op overtuigende wijze sturing aan de onderwijskwaliteit.

Geen dag is daarom hetzelfde. Om de uitdagingen en aansturing te kunnen realiseren, zoeken wij naar iemand die:

- ervaring heeft met het integraal leidinggeven binnen het voortgezet onderwijs;
- effectief kan sturen op de onderwijskundige kwaliteit;
- van nature een verbinder is, zowel intern voor het team als extern voor de samenwerkende scholen en partners in de omgeving;
- buiten de lijnen durft te denken en handelen;
- in staat is om de ingezette ontwikkelingen verder uit te werken en te bestendigen;
- in staat is om collega's te coachen, te inspireren/motiveren en feedback te geven met behoud van de relatie;
- de ontwikkeling van pedagogische en onderwijskundige thema's te leiden die passen bij de hedendaagse samenleving in Rotterdam;
- een positieve, constructieve en professionele werk- en grondhouding heeft.

Ben jij de juiste kandidaat en herken jij je in persoonlijke kernmerken als: empathisch, open, eerlijk, loyaal, teamgericht, daadkrachtig en analytisch, dan kijken wij ernaar uit om je ontmoeten en je te leren kennen.

Wat bieden wij?

Een super enthousiast en gedreven team, een leuke leerlingenpopulatie en een dynamisch onderwijsconcept. We bieden je daarnaast in eerste instantie een tijdelijke aanstelling met uitzicht op vast. We verwachten dat je voor 32 tot 40 uur per week beschikbaar bent voor het VCH. De salariswaardering is vastgesteld vanaf schaal 13 conform cao VO.

Reageren?

Herken je jezelf in bovengenoemd profiel? Stuur dan je reactie met cv naar Martin van Zanten, directeur scholengroep via mvzanten@lmc-vo.nl.

Als je eerst meer wil weten of een rondleiding wenst door de school om vrijblijvend kennis te maken, neem dan gerust contact op met Martin via 06-24225442 of mvzanten@lmc-vo.nl. Martin beantwoordt graag je vragen.

Sollicitatieprocedure

Als je bij (een school van) LMCVO solliciteert, ontmoet je leden van de selectiecommissie en de benoemingsadviescommissie. In de selectiecommissie nemen de directeur scholengroep, een MT-lid, twee collega's en de HR-adviseur plaats. In de benoemingsadviescommissie nemen de teamleider, een MR-lid en drie collega's plaats.

De procedure in tijd:

- 11 april 2022 is de sluiting van de reactietermijn;
- 12 april 2022 selecteert de selectiecommissie de kandidaten die worden uitgenodigd voor een eerste gespreksronde;
- 19 april 2022 voert de selectiecommissie in de middag de eerste gespreksronde met de uitgenodigde kandidaten;
- uiterlijk 22 april laten wij je weten of de sollicitatieprocedure met je wordt voortgezet;
- voorafgaand aan de tweede gespreksronde wordt je gevraagd deel te nemen aan een drijfverenanalyse van Profile Dynamics;
- 10 mei 2022 vindt de tweede gespreksronde plaats. Deze ronde bestaat uit een gesprek met de benoemingsadviescommissie en de selectiecommissie;
- de selectiecommissie besluit welke kandidaat wordt voorgedragen bij het College van Bestuur;
- het College van Bestuur benoemt uiteindelijk de kandidaat;
- na je start wordt er een ontwikkel-assessment afgenomen en maken we samen een persoonlijk ontwikkelplan.

Wij vinden graag zelf de juiste kandidaat, mochten wij een bureau hiervoor nodig hebben, dan nemen wij contact op.